

## **Åpenhetsloven - Karmsund Contracting AS**

Bedriften har vurdert vår betydning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, dvs. hvilke faktiske og mulige konsekvenser har vår eksistens innenfor dette feltet.

Vi har vurdert følgende:

1. Hvordan vi selv ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. Risikovurdert våre kunder innenfor dette felt
3. Risikovurdert våre leverandører innenfor dette felt
4. Hvordan vi ivaretar informasjonsflyt og åpenhet om hva vi gjør

Kriterier for å bli vurdert som kunde eller leverandør:

- Omsetning mer enn 100.000
- Gjentakende innkjøp/leveranse
- Privat selskap
- Antagelse om at de har underleverandører

### **1. Åpenhetsloven – egne forhold**

Karmsund Contracting følger gjeldende lover og forskrifter med hensyn på arbeidsmiljø, og alle våre ansatte har anstendige arbeidsforhold. Vi er tariffbundet og følger de lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i Norge. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og jobber kontinuerlig med å forbedre det som angår helse, miljø og sikkerhet i bedriften. Åpenhetsloven er tema på styremøte to ganger pr år, med start høst 2022. Vi gjennomfører undersøkelse utarbeidet av OECD 1 gang pr år, denne presenteres for styret.

Vi vurderer alle våre største leverandører og kunder til å ha lav risiko for menneskerettighetsbrudd. Vi vil derfor ikke følge opp nærmere.

### **2. Informasjonsflyt og åpenhet**

Selskapet vil besvare alle henvendelser fra kunder, leverandører og andre interessenter med å sende ut årlig undersøkelse. Vi vil også sende ut våre risikovurderinger dersom de blir etterspurt.